

Статья с открытым доступом под лицензией CC BY-NC-ND (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/>)
Материалы Международной практической интернет-конференции «Актуальные проблемы науки»
Выпуск II, ноябрь 2019
ISBN 978-601-323-144-0
<https://doi.org/10.31643/2019.020>

Танабаева Айгерим Еркебулановна

РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства
труда и социальной защиты населения»

Старший научный сотрудник лаборатории исследования профессиональных рисков

г.Нур-Султан, Казахстан

E-mail: nauka@miiot.kz

ORCID ID: 0000-0001-5848-5862

Результаты оценки профессиональных рисков работников предприятия горнодобывающей отрасли РК (с применением количественной методики)

Абстракт: В данной статье предлагается подробный расчет по методике расчета степени индивидуального профессионального риска работников работающих на предприятий горнодобывающей отрасли. Методика расчета степени индивидуального профессионального риска была разработана в рамках бюджетной программы РКП на ПХВ «Республиканским научно-исследовательским институтом по охране труда МТСЗН РК. В основу данной методики оценки профессиональных рисков положен опыт стран, которые успешно применяют оценку профессиональных рисков на предприятиях для предотвращения производственного травматизма и улучшения условий труда в целом. Методика расчета степени индивидуального профессионального риска позволит анализировать эффективность используемых мероприятий по снижению профессиональных рисков, обеспечить надлежащий уровень (достоверность) информации, накапливать необходимые знания (опыт) для последующих шагов (принятия решений) при анализе и оценке профессиональных рисков в целом по предприятию.

Ключевые слова: профессиональный риск, оценка риска, оценка риска вредности, оценка риска заболеваемости, травмоопасность.

С целью внедрения системы управления профессиональными рисками в Республике Казахстан, Республиканским научно-исследовательским институтом по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, была разработана «Методика расчета степени индивидуального профессионального риска» [1], согласно которой по каждой профессии проводится оценка индивидуального профессионального риска.

С целью апробации методики была проведена оценка профессиональных рисков работников горнодобывающей промышленности.

Индивидуальный профессиональный риск рассчитывается на основе 5-ти показателей, для работника отдельно взятой профессии, с учетом возможного воздействия вредных факторов производственной среды, травмоопасности трудового процесса, безопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты и влияния условий труда на заболеваемость работника.

По методике оценки профессиональных рисков был проведен расчет степени риска на рабочих местах по 44 профессиям: 23 профессий административно-управленческого персонала, 21 профессия отдела производства.

Оценка профессионального риска была проведена по пяти показателям:

1. оценка риска вредности условий труда;
2. оценка риска травмоопасности условий труда;
3. оценка риска безопасности производственного оборудования;
4. оценка риска обеспеченности средствами индивидуальной защиты;
5. оценка риска заболеваемости работников.

По результатам оценки риски градируются по следующим степеням риска:

- 1 степень (допустимый риск);
- 2 степень (низкий риск);
- 3 степень (средний риск);
- 4 степень (высокий риск);
- 5 степень (очень высокий риск).

Риски были оценены в разрезе двух категорий персонала: Административно- управленческий персонал и отдел производства.

1. Оценка риска вредности условий труда

По результатам оценки риска вредности условий труда установлено, что из 23 исследуемых профессий административно-управленческого персонала все 23 профессий отнесены к 1 степени риска (допустимый).

Из 21 профессий производственного отдела 14 профессии отнесены к 1 степени риска (допустимый), 4 профессии к 2 степени риска (низкий), 3 профессии к 3 степени риска (средний).

По результатам оценки риска вредности условий труда по административно-управленческому персоналу производственному персоналу к 1 степени риска отнесены следующие профессии: директор, производственный директор, начальник отдела сбыта, начальник отдела кадров, инженер по технике безопасности, машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза, составитель, заведующий складом, машинист бульдозера, машинист погрузчика. К 2 степени риска: водитель автомобиля, горнорабочий, разнорабочий, машинист водогрейных котлов. К 3 степени риска: машинист экскаватора, помощник машиниста экскаватора, газоэлектросварщик.

2. Оценка риска травмоопасности условий труда

По результатам оценки риска травмоопасности условий труда установлено, что из 23-х профессии административно-управленческого персонала 1 профессия относится к 1 степени риска (допустимый); 21 профессия к 2 степени риска (низкий) и 1 профессия к 3 степени риска (средний);

По отделу производства: 1 степень риска (допустимый) - 1 профессия, 2 степень риска (низкий)-8 профессий, 3 степень риска (средний)-12 профессии.

По результатам оценки травмоопасности условий труда по административно-управленческому персоналу производственному персоналу к 1 степени риска отнесены следующие профессии: сменный мастер и медсестра. К 2 степени риска: директор, производственный директор, начальник отдела сбыта, начальник отдела кадров, инженер по технике безопасности, начальник АТЦ, водитель автомобиля, машинист тепловоза, помощник машиниста тепловоза, зав ГСМ, заведующий складом, машинист бульдозера, монтер пути. К 3 степени риска: энергетик, составитель, горнорабочий, машинист экскаватора, машинист погрузчика, газоэлектросварщик, токарь, электромонтер.

3. Оценка риска безопасности производственного оборудования

По результатам оценки безопасности производственного оборудования установлено, что из 23 исследуемых профессий административно- управленческого персонала все 23 профессий отнесены к 1 степени риска (допустимый).

Из 21 профессий отдела производства установлено 1 степень риска (допустимый) 19 профессиям, 3 степень риска (средний) 2 профессиям.

По результатам оценки безопасности производственного оборудования по административно-управленческому персоналу производственному персоналу к 1 степени риска отнесены следующие профессии: директор начальник отдела сбыта, начальник отдела кадров, инженер по технике безопасности, начальник горного цеха, сменный мастер, энергетик, водитель автомобиля, машинист тепловоза (помощник), горнорабочий, составитель, машинист бульдозера (помощник), машинист погрузчика, монтер пути, сторож, электроналадчик, машинист водогрейных котлов, электромонтер. К 3 степени риска: газоэлектросварщик, токарь.

4. Оценка риска обеспеченности средствами индивидуальной защиты

По результатам оценки обеспеченности средствами индивидуальной защиты установлено, что из 23 исследуемых профессий административно-управленческого персонала 4 профессии отнесены к 1 степени риска (допустимый), 9 профессии к 2 степени риска (низкий), 10 профессий к 4 степени риска (высокий).

Из 21 профессий отдела производства 2 профессии отнесены к 3 степени (средний), 19 профессии к 4 степени риска (высокий).

По результатам оценки обеспеченности средствами индивидуальной защиты по административно-управленческому персоналу производственному персоналу к 1 степени риска отнесены следующие профессии: начальник отдела кадров, юрист, секретарь референт, программист. К 2 степени риска: директор, производственный директор, архивариус, главный бухгалтер, бухгалтер, кассир, экономист –финансист, водитель автомобиля, сторож. К 3 степени риска: энергетик, инженер по технике безопасности, начальник горного цеха, инженер эколог, геолог-маркшейдер, машинист тепловоза, горнорабочий, составитель, машинист бульдозера, машинист погрузчика, электромонтер, электроналадчик.

5. Оценка риска заболеваемости работников

По результатам оценки риска заболеваемости установлено, что из 23 профессий административно-управленческого персонала 19 профессиям установлена 1 степень риска (допустимый), 2 степень риска (низкий) установлена 3 профессиям, 4 степень риска (высокий) 1 профессия.

Из 21 профессий отдела производства установлена 1 степень риска (допустимый) 13 профессиям; 2 степень риска (низкий) по 6 профессиям, 3 степень риска (средний) 4 профессиям, 4 степень риска (высокий) 1 профессия.

По результатам оценки заболеваемости по административно-управленческому персоналу производственному персоналу к 1 степени риска отнесены следующие профессии: директор начальник отдела сбыта, начальник отдела кадров, инженер по технике безопасности, начальник горного цеха, сменный мастер, энергетик, архивариус, экспедитор, геолог –маркшейдер, водитель автомобиля, машинист тепловоза (помощник), составитель, Зав.ГСМ, машинист экскаватора, машинист погрузчика, сторож, электроналадчик, плотник. К 2 степени риска: секретарь референт, сменный мастер, мастер жд. участка, начальник АТЦ, машинист бульдозера, газосварщик, разнорабочий. К 3 степени риска: энергетик, инженер по технике безопасности, начальник горного цеха, инженер эколог, геолог-маркшейдер, горнорабочий, заведующий складом, монтер пути, токарь.

В целом по предприятию согласно расчету оценки профессионального риска из 44 должностей и профессий было установлено следующее:

1 степень риска (допустимый) относятся 15 профессии (из них 10 профессий административно-управленческого персонала);

2 степень риска (низкий) относятся 25 профессий (из них 9 профессий административно-управленческого персонала);

3 степень риска (средний риск) относятся 4 профессии (все профессии отдела производства);

4 (высокий) и 5 (очень высокий) степень риска отсутствуют.

Таким образом, по результатам проведенных оценок профессиональных рисков работников горнодобывающей промышленности было выявлено, что работники административно-управленческого персонала и производственного персонала подвергаются воздействиям вредных факторов и опасностям трудового процесса, где требуются корректирующие меры по снижению и устранению существующих рисков.

Tanabaeva Aigerim Erkebulanovna

Senior Research Fellow, Occupational Risk Research Laboratory
«Republican Research Institute for Labor Protection, Ministry of Labor and Social Protection of the
Population of the Republic of Kazakhstan», Nur-Sultan, Kazakhstan.

E-mail: nauka@miiot.kz

ORCID ID: 0000-0001-5848-5862

Results of the assessment of professional risks of workers of the mining industry of the Republic of Kazakhstan (with application of the method)

Abstract: This article proposes a detailed calculation using the methodology for calculating the degree of individual professional risk for workers working in mining enterprises. The methodology for calculating the degree of individual occupational risk was developed in the framework of the budget program of the RCP at REM “Republican Scientific Research Institute for Labor Protection MTSZN RK. The basis of this methodology for assessing occupational risks is based on the experience of countries that have successfully applied the assessment of occupational risks in enterprises to prevent occupational injuries and improve working conditions in general. The methodology for calculating the degree of individual professional risk will make it possible to analyze the effectiveness of the measures taken to reduce professional risks, ensure the appropriate level (reliability) of information, accumulate the necessary knowledge (experience) for the next steps (decision making) in the analysis and assessment of professional risks in the whole enterprise.

Keywords: occupational risk, risk assessment, hazard risk assessment, morbidity risk assessment, injury risk.

Ссылка на данную статью: Танабаева А. (2019) Результаты оценки профессиональных рисков работников предприятия горнодобывающей отрасли РК (с применением количественной методики). Материалы Международной практической интернет-конференции «Актуальные проблемы науки» / Materials of International Practical Internet Conference “Challenges of Science”. ISBN 978-601-323-144-0. Выпуск II, 2019. Стр.: 103 -106. <https://doi.org/10.31643/2019.020>

Литература

[1] Бисакаев С.Г., Абикенов Ш.К., Есбенбетова Ж.Х., Грибенко Л.А., Абилов А.К., Танабаева А.Е., Сарыбаева К.Д. Методика расчета степени индивидуального профессионального риска //научное производство// Астана: 2017.