

Статья с открытым доступом под лицензией CC BY-NC-ND (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/>)
Материалы Международной практической интернет-конференции «Актуальные проблемы науки»
Выпуск II, ноябрь 2019
ISBN 978-601-323-144-0
<https://doi.org/10.31643/2019.010>

Туткабеков Саулет Туткабекович

Научный сотрудник лаборатории исследования условий труда
РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский
институт по охране труда Министерства труда
и социальной защиты населения»
E-mail: nauka@rniiot.kz

Менеджмент в области охраны труда и промышленной безопасности горно-металлургической отрасли

Аннотация: В статье рассмотрены основные принципы направления политики в области охраны труда, актуальные вопросы профессиональной безопасности и здоровья работников на предприятии горно-металлургической отрасли. Рассмотрен проект профилактических работ по снижению травматизма работающих на предприятии с вредными условиями труда. Проведен анализ системы управления охраной труда на примере международной аудиторской компании «Дюпон». Выделяются ключевые приоритеты обучения персонала работников подрядных, субподрядных организации (Корпоративным глобальным стандартом, стандартом предприятия) прохождения наблюдательного аудита по международному стандарту OHSAS 18001. Реализованный проект «Красные скорпионы» включает следующие мероприятия: постоянный мониторинг состояния техники безопасности на рабочих местах, разрабатываются мероприятия по безопасному производству работ, ежедневно проводятся разъяснительные работы перед началом рабочей смены и во время проведения работ.

Ключевые слова: политика, охрана труда, система управления охраной труда, травматизм, техника безопасности.

В 2015 году на предприятиях горно-металлургической отрасли пострадало 305 человек, в том числе 34-со смертельным исходом [2,3]. Основными причинами несчастных случаев на производстве явились не удовлетворительная организация производства работ, грубая неосторожность со стороны самих пострадавших, нарушение правил БиОТ. Также численность работающих во вредных условиях труда по сравнению с 2011годом увеличилась на 11,4%, составив более 390 тыс. человек. Следовательно, каждый пятый работал во вредных и /или опасных условиях труда.

Исходя из вышеизложенного, целью работы явилось проведение мероприятий по уменьшению производственных рисков и улучшению условий и охраны труда, промышленной безопасности, постоянное совершенствование и повышение стандартов безопасного труда.

Исследуемое предприятие сертифицировано в соответствии системе менеджмента качества на базе МС ISO 9001, экологического менеджмента ISO 14001. В 2014 году подтверждено соответствие международному стандарту профессиональной безопасности OHSAS 18001.В данной системе предусмотрена Политика в области профессиональной безопасности и здоровья, основополагающим принципом которой является: «Приоритет жизни и здоровья сотрудников над производственными процессами и финансовыми показателями предприятия и приверженность к постоянному улучшению в области безопасности и здоровья на производстве» [1].

Предприятием была принята политика охраны труда и здоровья, которая заявляет о том, что сотрудниками будут приложены все усилия, для того, чтобы полностью исключить вероятность несчастных случаев и травматизма. Политика OHSAS 18001 принята к выполнению всеми предприятиями Казахстана. В политике сказано, что безопасность труда и здоровье работников, как на рабочем месте, так и за его пределами, является базовой составляющей бренда компании.

Основные принципы Политики в области охраны труда: производственный травматизм и профессиональные заболевания могут и должны быть предотвращены; руководство компании несет ответственность за безопасность труда и здоровье своих работников; важную роль в обеспечении безопасности труда занимают обучение, информирование, вовлечение всех сотрудников в этот процесс; каждый сотрудник выполняет свою роль в предотвращении несчастных случаев и профзаболеваний; достижение хороших показателей по технике безопасности и охране труда приведет нас к блестящим результатам нашей деятельности; безопасность труда и здоровье сотрудников должны быть неотъемлемой частью процесса управления компанией.

В соответствие с политикой в области охраны труда и техники безопасности в компании были разработаны ключевые приоритеты: нулевой уровень смертельного травматизма; снижение уровня общей и профессиональной заболеваемости; обучение персонала, работников подрядных, субподрядных организаций «Корпоративным глобальным стандартам, стандартам предприятия»; прохождение наблюдательного аудита по международному стандарту OHSAS 18001; реализация программы SRDC по ремонту санитарно-бытовых объектов (ремонт душевых, санитарных узлов, столовых); выполнение программы по «Пожарной безопасности»; выполнение программы «Здоровье».

С целью постоянно контроля за уровнем травматизма на комбинате проводится постоянный учет несчастных случаев, сопровождаемый последующим анализом и предотвращением различного травм у работающих.

В рамках программы по соблюдению техники безопасности на предприятии проводились мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области техники безопасности, такие как: «Стремление к нулевому уровню травматизма»; «Нулевая терпимость к нарушениям техники безопасности», проект по выявлению потенциально-смертельных действий/угроз/ситуаций. комплексная оценка по состоянию ОТ всех подрядных организаций с присвоением категории.

Одними из проектов для соблюдения правил ТБ является «Красные скорпионы», направленное на мониторинг работы подрядных организаций. «Красные скорпионы» обеспечивают контроль за работой подрядчиков на строительных объектах, выявляют и регистрируют нарушения и несоответствия, разрабатывают и внедряют мероприятия, обеспечивающие безопасность работ на строительных площадках, проводят обучение руководителей и работников подрядных организаций на основе анализа работы и выявленных узких мест при производстве строительно-монтажных работ [1].

Реализация проекта «Красные скорпионы» включает следующие мероприятия: Постоянный мониторинг состояния техники безопасности на строительной площадке; разработку мероприятий по безопасному производству работ; введение в действие приложения к контрактам по безопасному производству работ; ежедневное проведение разъяснительной работы среди работников подрядной организации перед началом рабочей смены и во время проведения работ; ежедневное посещение оперативных совещаний; проведение совещаний с руководством подрядных организаций по вопросам техники безопасности; участие в решении вопросов по технике безопасности; проведение встреч с инженерами отдела техники безопасности подрядных организаций; разработку новой модели спецодежды для группы «Красные скорпионы».

Известно, что 28 апреля ежегодно проводится день охраны здоровья и техники безопасности (ОЗ и ТБ) во всех предприятиях РК. Основной темой дня по охране здоровье ОЗ и технике безопасности ТБ – Остановись, подумай и действуй безопасно: «Нет падениям» и «Держись подальше от опасных мест». В ходе данного мероприятия в компании были проведены: Совместные комиссионные обходы (аудитов) рабочих мест по вопросам охраны здоровья и безопасности труда по подразделениям департаментов компании; самооценки по Глобальным стандартам руководителями подразделений департаментов компании; аварийные учебные тренировки по Глобальным стандартам персоналом подрядных организаций, выполняющих работы на производственных площадках компании; мероприятия по общему оздоровлению работников компании с освещением в СМИ; торжественный митинг, посвященного Дню ОЗ и ТБ с участием работников компании, представителей профсоюзов, персонала подрядных организаций.

Так же на предприятии была разработана и успешно действует программа «Здоровье». Данная программа направлена на улучшение условий труда, аттестацию рабочих мест, контроль соблюдения допустимого уровня шума и вибрации, допустимой концентрации пыли, газов, аэрозолей, санитарно-гигиеническое обучение работников, контроль за использованием средств индивидуальной защиты, анализ общей и профессиональной заболеваемости с анализом основных причин. А также проведение

профилактического медицинского осмотра, комплекса профилактического лечения на амбулаторно-поликлиническом, стационарном, санаторном уровнях, реабилитационного лечения больных с профессиональными заболеваниями и последствиями производственных травм, реализация предсменного и после сменного алкоконтроля и наркоконтроля и создание единого современного лечебно-диагностического реабилитационного центра. В целях реализации данной программы и глобального стандарта «Алкоголь и наркотики» проходные и здравпункты горно-металлургии были обеспечены алкотестерами [1].

Также предприятие для улучшения условий ОТ и ТБ заимствовало опыт компании «Дюпон», которая является лучшим мировым брендом. Компанией Дюпон на предприятии проведен аудит текущего состояния условия труда и проведена оценка системы управления охраной труда в ходе которой побеседовали с топ-менеджерами, посетили пять основных цехов, изучили всю документацию по технике безопасности, провели интервью и фокус-группы с начальниками, мастерами, бригадирами и рабочими этих подразделений, со специалистами УОТ, ТБ и ПБ и ответственными по ТБ, побывали на сменно-встречных собраниях, поучаствовали в совместных аудитах по ТБ.

Представителями «Дюпон» было отмечено, что на всех уровнях управления есть желание изменить и улучшить культуру безопасности. Недостатком действующей системы предприятия является то, что значительная часть ресурсов тратится на корректирующие, а не предупреждающие действия. Также, руководители зачастую допускают своих подчиненных к выполнению работы с отступлением от требований правил ТБ. Линейные руководители в большей степени отдают приоритет производству, а не технике безопасности, и не знают политики в области охраны труда. Установлено, что главной задачей руководства должно стать обеспечение четкого понимания работниками эффективности системы управления охраной труда, и понимать их необходимость.

В дальнейших планах предприятие будет продолжать сотрудничество с компанией «Дюпон», займется обучением людей безопасному поведению, формирования на предприятии качественных факторов производственной среды, оказывающих не посредственное влияние на уровни производительности труда, качества продукции, а также престижа предприятия среди конкурентов.

Важность формирования на предприятии качественных факторов производственной среды оказывает непосредственное влияние на уровни производительности труда, качества продукции, а также престижа компании среди конкурентов.

Также хорошим примером в формировании положительных условий работы выступает система «5S». Реализуемая предприятием горно-металлургии на протяжении четырех лет, данная система способствовала достижению таких приоритетных результатов как улучшение безопасности рабочих мест, улучшение организации рабочих процессов, увеличение рабочего пространства, чистота рабочего пространства, снижение потерь времени на поиски инструмента, повышение эффективности рабочих мест [1].

Таким образом, заимствование опыта компании «Дюпон» имеет важное значение для снижения несчастных случаев со смертельным исходом. Успешное внедрение на предприятие таких проектов как «Красные Скорпионы», программа (5S), политика OHSAS (18001) в области охраны труда и промышленной безопасности позволила снизить производственный травматизм и способствовала реализации поставленной цели.

Tatkabelj Saulet Tutkevich

Researcher of laboratory studies of working conditions
RSE on PHV "Republican research
Institute for labor protection of the Ministry of labor
and social protection of the population»
E-mail: nauka@miiot.kz

Management in the field of labor protection and industrial safety of the mining and metallurgical industry

Abstract: the article deals with the basic principles of the policy in the field of labor protection, topical issues of professional safety and health of workers at the enterprise of mining and metal industry. The project of preventive works on reduction of traumatism working at the enterprise with harmful working conditions is considered. The analysis of the labor protection management system on the example of the international audit company "DuPont" is carried out. The key priorities of personnel training of employees of Contracting, subcontracting organizations (Corporate global standard, enterprise standard) passing of Supervisory audit according to the international standard OHSAS 18001 are allocated. The implemented project "Red Scorpions" includes the following activities: constant monitoring of the state of safety in the workplace, measures are developed for the safe production of works, daily explanatory work is carried out before the start of the work shift and during the work.

Keywords: policy, labor protection, labor protection management system, injuries, safety.

Ссылка на данную статью: Туткабеков С. Т. (2019) Менеджмент в области охраны труда и промышленной безопасности горно-металлургической отрасли. Материалы Международной практической интернет-конференции «Актуальные проблемы науки» / Materials of International Practical Internet Conference “Challenges of Science”. ISBN 978-601-323-144-0. Выпуск II, 2019. Стр.: 60 - 63. <https://doi.org/10.31643/2019.010>

Список литературы

- [1] Гельманова З.С., Жабалова Г.Г., Гарт Н.А. Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2015. – № 2-2. – С. 270-274.
- [2] URL: <https://metalmininginfo.kz> (дата обращения: 05.11.2019).
- [3] <https://www.arcelormittal.kz>